



M 02 CT 20
QHSE INTEGRIERTE POLITIK

Siehe	Validierung
Manager des Verwaltungssystems	Alleiniger Direktor
Eng. Francesco Volpi	Dr. Alessandro Fontana

1 - Festlegung der Politik für Qualität, Umwelt und Sicherheit

MITA Cooling Technologies Srl verfügt über ein integriertes Qualitäts-, Umwelt- und Sicherheitssystem, dessen Grundprinzipien in der vorliegenden Politik des integrierten Managementsystems dargelegt sind. Der Inhalt der Politik des Managementsystems, der von der Geschäftsleitung zum Zeitpunkt der Herausgabe genehmigt wurde, und die Überprüfung der Erreichung der gesetzten Ziele werden systematisch mindestens einmal im Jahr im Rahmen des Management Reviews überprüft.

2 - Qualitätspolitik

Der Leitgedanke der Qualitätspolitik von MITA Cooling Technologies S.r.l. ist es, zur Entwicklung des sozialen Wohlergehens beizutragen, um durch die Erforschung neuer Technologien und neuer Produkte an der Verwirklichung einer sicheren und nachhaltigen Zivilgesellschaft mitzuwirken. Das Hauptziel des Unternehmens ist die Herstellung und Lieferung innovativer und zuverlässiger Produkte, die stets auf die Bedürfnisse der Kunden abgestimmt sind, sowie die Ausweitung und Konsolidierung der Aktivitäten auf dem Weltmarkt unter Beibehaltung eines hohen Niveaus an Aufmerksamkeit für Kunden, Mitarbeiter, Aktionäre und alle Interessengruppen.

Auf der strategischen Unternehmensebene ist die Geschäftsführung der Ansicht, dass die Zukunft des Unternehmens von den folgenden grundlegenden Faktoren abhängt:

- Die wirtschaftlichen, finanziellen und organisatorischen Fähigkeiten;
- die Qualität der Humanressourcen und der Teamarbeit;
- die Einhaltung der verbindlichen Anforderungen und Verpflichtungen;
- die Beseitigung von Nichtkonformitäten bei Produkten und Dienstleistungen;
- - Qualität, Zuverlässigkeit, Entwicklung und Innovation von Produkten.

Um die Qualitätspolitik bestmöglich umzusetzen, hat der alleinige Geschäftsführer von MITA Cooling Technologies S.r.l. den Qualitätsausschuss des Unternehmens gegründet, der seinen direkten Untergebenen unterstellt ist und ohne Produktionszwang arbeitet, mit dem Ziel, ein wirksames Managementsystem gemäß ISO 9001:2015 zu unterhalten.

Darüber hinaus soll das integrierte Managementsystem als Instrument dienen, um Maßnahmen in folgenden Bereichen zu ergreifen:

- Berufliches und moralisch ethisches Verhalten;
- Schutz der Menschenrechte und Korruptionsbekämpfung;
- Schulung des gesamten Personals im Hinblick auf die Ausübung der jeweiligen Tätigkeiten;
- Fortlaufende Bewertung der mit den ausgeführten Tätigkeiten verbundenen Risiken, um neue Möglichkeiten zu ermitteln; und
- Kontinuierliche Verbesserung der Geschäftsprozesse durch Planung, Überprüfung und Messung der ausgeführten Tätigkeiten;
- Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften;
- Ablehnung jeglicher Kompromisse in Bezug auf die Qualität und Sicherheit des Endprodukts;
- Schnelle Reaktion und Korrektur aller festgestellten Anomalien;
- Aufbau partnerschaftlicher Beziehungen zu strategischen Kunden und Zulieferern;
- Erfüllung der Erwartungen der Interessengruppen auf der Grundlage der eingegangenen Verpflichtungen;
- Messung der Kundenzufriedenheit.

Der Manager für das Integrierte Managementsystem ist verantwortlich für die Unterstützung der Umsetzung dieser Qualitätspolitik, einschließlich der Förderung der erforderlichen Schulung und Sensibilisierung des internen Personals und der ausgelagerten Ressourcen.

Der Alleinverwalter stellt sicher, dass das Unternehmen über alle erforderlichen Ressourcen und Unterstützungen verfügt, um die gesetzten Ziele zu erreichen, und verpflichtet sich, die Erreichung dieser Ziele ständig zu überwachen.

Von allen Mitarbeitern wird erwartet, dass sie dazu beitragen, die Qualitätspolitik umzusetzen.

3 - Politik für die Umwelt

Der alleinige Direktor von MITA Cooling Technologies S.r.l. teilt hiermit allen Personen, die für oder im Namen der Organisation arbeiten, mit, dass der Schutz der Umwelt und die systematische Kontrolle der Umweltauswirkungen aufgrund ihrer Aktivitäten, Produkte und Dienstleistungen ein integraler Bestandteil des Hauptziels ist, durch die Verwirklichung einer sicheren und nachhaltigen Zivilgesellschaft zur Entwicklung des sozialen Wohlstands beizutragen.

Aus diesem Grund hat sie ein Managementsystem eingeführt, das nach der international anerkannten Norm ISO 14001:2015 strukturiert ist und sich am Prinzip der kontinuierlichen Verbesserung orientiert.

Die Verfolgung dieses Ziels erfordert die vollständige Einhaltung der geltenden Umweltgesetze und -vorschriften sowie das Engagement der Unternehmensleitung für:

- Identifizierung und Verbesserung der wirklich wichtigen Umweltaspekte in Bezug auf ihre Geschäftstätigkeit, Produkte und Dienstleistungen;
- das Erreichen der gesetzten Ziele zu überprüfen;
- Durchführung von Korrektur- und Umweltverbesserungsmaßnahmen;
- Reduzierung des Energieverbrauchs;
- Verringerung des Abfallaufkommens, insbesondere von Abfällen, die als besonders umweltschädlich eingestuft werden;
- Verringerung der Luftverschmutzung und der Lärmemissionen;
- gegebenenfalls die Wiederverwertung von Materialien fördern;
- Vorabbewertung der Umweltauswirkungen bei der Auswahl neuer Ausrüstungen und der Festlegung von Arbeitsmethoden;
- Ausarbeitung und Umsetzung des internen Umweltkontrollplans.

Die Erfüllung dieser Verpflichtungen beinhaltet:

- die Festlegung von Indikatoren zur Messung der Umwelleistung der gesamten Organisation;
- die Entwicklung und Einführung "grüner Produkte" durch den Einsatz von Technologien mit geringen Umweltauswirkungen, wo immer dies möglich ist;
- die Verringerung der Umweltauswirkungen des Unternehmens durch die Anwendung der besten verfügbaren Technologien und Praktiken;
- die Förderung der Philosophie der Achtung und des Schutzes von Mensch und Umwelt durch die Schulung und Sensibilisierung aller Angestellten und Mitarbeiter;
- die Förderung nachhaltiger Umweltpraktiken bei Lieferanten, Auftragnehmern und Kunden;
- den Aufbau kooperativer Beziehungen zu den Kontrollbehörden und den für den Umweltschutz zuständigen Stellen.

Der alleinige Direktor von MITA Cooling Technologies S.r.l. verpflichtet sich, dafür zu sorgen, dass das Unternehmen über alle notwendigen Mittel und Unterstützung verfügt, um die festgelegten Umweltziele zu erreichen, und verpflichtet sich, die Erreichung dieser Ziele ständig zu überwachen.

Die vorliegende Umweltpolitik wird mindestens einmal jährlich und in jedem Fall immer dann überprüft, wenn die Erfordernisse es notwendig machen

4 - Sicherheitspolitik

MITA Cooling Technologies S.r.l. hat gemäß dem inspirierenden Grundsatz, zur Entwicklung des sozialen Wohlergehens beizutragen, das vorrangige Ziel, die Gesundheit und Sicherheit der an ihren Prozessen beteiligten Personen zu gewährleisten. In der Tat ist es das Bestreben des Unternehmens, die Sicherheit seiner Mitarbeiter, seiner Kunden, der Bevölkerung in der Nähe seiner Anlagen und Dritter im Allgemeinen zu respektieren, Unfälle zu vermeiden und schädliche Auswirkungen zu mindern.

Die Unternehmensleitung verfolgt einen wirtschaftlich und ethisch verantwortungsvollen industriellen und geschäftlichen Ansatz, um Werte und nachhaltiges Wachstum zu schaffen. Zu diesem Zweck setzt sie sich in Zusammenarbeit mit allen Arbeitnehmern und ihren Vertretern dafür ein, die Förderung von Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz unter ihren Kollegen, Kunden und allen Interessengruppen zu verbreiten und zu festigen, das Bewusstsein für die durch ihre Tätigkeit entstehenden Risiken zu schärfen und verantwortungsvolles Verhalten zu fördern.

MITA Cooling Technologies S.r.l. hat gemäß dem inspirierenden Grundsatz, zur Entwicklung des sozialen Wohlergehens beizutragen, das vorrangige Ziel, die Gesundheit und Sicherheit der an ihren Prozessen beteiligten Personen zu gewährleisten. In der Tat ist es das Bestreben des Unternehmens, die Sicherheit seiner Mitarbeiter, seiner Kunden, der Bevölkerung in der Nähe seiner Anlagen und Dritter im Allgemeinen zu respektieren, Unfälle zu vermeiden und schädliche Auswirkungen zu mindern.

Die Unternehmensleitung verfolgt einen wirtschaftlich und ethisch verantwortungsvollen industriellen und geschäftlichen Ansatz, um Werte und nachhaltiges Wachstum zu schaffen. Zu diesem Zweck setzt sie sich in Zusammenarbeit mit allen Arbeitnehmern und ihren Vertretern dafür ein, die Förderung von Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz unter ihren Kollegen, Kunden und allen Interessengruppen zu verbreiten und zu festigen, das Bewusstsein für die durch ihre Tätigkeit entstehenden Risiken zu schärfen und verantwortungsvolles Verhalten zu fördern:

- es möglich ist, unter Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz zu arbeiten;
- Risikovorbeugung und -schutz werden in Besprechungen, interne Audits, Inspektionen und Schulungsmaßnahmen zur Gesundheits- und Sicherheitsprävention einbezogen;
- dem gesamten Personal sichere und komfortable Arbeitsumgebungen und Arbeitsmittel mit einem angemessenen Grad an technologischer Innovation zur Verfügung gestellt werden;
- das gesamte Personal entsprechend seinen Aufgaben und Fähigkeiten geschult, ausgebildet und befähigt wird, in voller Kenntnis der mit den Tätigkeiten verbundenen potenziellen Risiken zu arbeiten;
- das gesamte Personal entsprechend seinen Aufgaben und Kompetenzen geschult, ausgebildet und befähigt wird, in voller Kenntnis der mit den Tätigkeiten verbundenen potenziellen Risiken zu arbeiten;
- die Kommunikationsprozesse mit den Mitarbeitern, Auftragnehmern und anderen Beteiligten verfeinert werden, um die Wirksamkeit des Gesundheits- und Sicherheitsmanagementsystems zu erhöhen;
- das Unfall- und Verletzungsrisiko, das als Kombination aus Eintrittswahrscheinlichkeit und Schwere der Auswirkungen verstanden wird, auch im Hinblick auf den Stand des Wissens und der Technik minimiert wird;
- Anlagen und deren Änderungen so gestaltet sind und betrieben werden, dass sie mit Sicherheit und Gesundheitsschutz vereinbar sind und der Ressourcenverbrauch minimiert wird;
- Sekundärprodukte bereitgestellt werden, die bei Verwendung, Handhabung, Lagerung, Vertrieb und Entsorgung gemäß den betrieblichen Anforderungen einen sicheren Betrieb ermöglichen;
- Überwachungsverfahren angewandt und laufend aktualisiert werden, um die Umsetzung dieser Politik zu kontrollieren, unter anderem durch regelmäßige Audits zur Überprüfung der Wirksamkeit und Angemessenheit der getroffenen Maßnahmen.

Die Geschäftsleitung verpflichtet sich, die Gefahren zu beseitigen und die Risiken zu verringern, die sich aus den Tätigkeiten ergeben, die im Rahmen der menschlichen, technischen und wirtschaftlichen Möglichkeiten von MITA Cooling Technologies S.r.l. durchgeführt werden. Die Umsetzung dieser Sicherheitspolitik und die Überprüfung der Erreichung der gesetzten Ziele werden systematisch, mindestens einmal jährlich und im Rahmen des Management Reviews, vom alleinigen Direktor überprüft.