



M 02 CT 20
ZINTEGROWANA POLITYKA QHSE

Sprawdź	Walidacja
Menedżer systemu zarządzania	Wyłączny dyrektor
Eng. Francesco Volpi	Dr. Alessandro Fontana

1 - Ustanowienie polityki jakości, ochrony środowiska i bezpieczeństwa

W MITA Cooling Technologies Srl funkcjonuje zintegrowany system jakości, ochrony środowiska i bezpieczeństwa, którego podstawowe zasady zostały określone w niniejszej Polityce Zintegrowanego Systemu Zarządzania. Treść Polityki Systemu Zarządzania, zatwierdzona przez Kierownictwo w momencie jej wydania oraz weryfikacja osiągnięcia wyznaczonych celów, będzie systematycznie sprawdzana co najmniej raz w roku podczas Przeglądu Kierownictwa.

2 - Polityka jakości

Naczelną zasadą polityki jakości MITA Cooling Technologies S.r.l. jest przyczynianie się do rozwoju dobrobytu społecznego, aby współpracować w realizacji bezpiecznego i zrównoważonego Społeczeństwa Obywatelskiego poprzez badania nad nowymi technologiami i nowymi produktami. Głównym celem firmy jest wytwarzanie i dostarczanie innowacyjnych, niezawodnych produktów, które zawsze odpowiadają potrzebom klientów, a także rozszerzanie i konsolidacja działalności na rynku światowym, przy jednoczesnym zachowaniu wysokiego poziomu dbałości o klientów, pracowników, akcjonariuszy i wszystkich interesariuszy. Na strategicznym poziomie korporacyjnym Zarząd uważa, że przyszłość Spółki zależy od następujących podstawowych czynników:

- Zdolności ekonomiczne, finansowe i organizacyjne;
- jakość zasobów ludzkich i pracy zespołowej
- zgodność z obowiązkowymi wymogami i zobowiązaniami
- usuwanie niezgodności w produktach i usługach;
- jakość, niezawodność, rozwój i innowacyjność produktów.

W celu jak najlepszego wdrożenia polityki jakości, jedyny dyrektor MITA Cooling Technologies S.r.l. ustanowił Komitet ds. ustanowił Komitet Jakości firmy, który podlega jego bezpośrednim podwładnym i nie ma ograniczeń produkcyjnych. podległości i bez żadnych ograniczeń produkcyjnych, w celu utrzymania skutecznego systemu zarządzania zgodnie z normą ISO 9001:2015.

Ponadto zintegrowany system zarządzania jest jako narzędzie do podejmowania działań w kwestiach takich jak:

- Profesjonalne i moralnie etyczne zachowanie;
- Ochrona praw człowieka i przeciwdziałanie korupcji;
- Szkolenie całego personelu w zakresie wykonywania odpowiednich czynności;
- Bieżąca ocena ryzyka związanego z wykonywanymi działaniami w celu identyfikacji nowych możliwości; oraz
- Ciągłe doskonalenie procesów biznesowych poprzez planowanie, weryfikację i pomiar wykonywanych działań;
- Zgodność z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami;
- Odrzucanie wszelkich kompromisów dotyczących jakości i bezpieczeństwa gotowego produktu;
- Szybka reakcja i korekta wszelkich wykrytych nieprawidłowości;
- Nawiązanie partnerskich relacji ze strategicznymi klientami i dostawcami;
- Spełnienie oczekiwań interesariuszy w oparciu o podjęte zobowiązania;
- Pomiar satysfakcji klienta.

Kierownik ds. Zintegrowanego Systemu Zarządzania jest odpowiedzialny za wspieranie wdrażania niniejszej polityki jakości, w tym promowanie niezbędnych szkoleń i podnoszenie świadomości pracowników wewnętrznych i zasobów zewnętrznych.

Wyłączny Administrator zapewnia, że Spółka posiada wszystkie niezbędne zasoby i wsparcie, aby osiągnąć wyznaczone cele i zobowiązuje się do stałego monitorowania realizacji tych celów.

Oczekuje się, że wszyscy pracownicy przyczynią się do wdrożenia polityki jakości.

3 - Polityka ochrony środowiska

Jedyny Dyrektor MITA Cooling Technologies S.r.l. niniejszym informuje wszystkie osoby pracujące dla lub w imieniu Organizacji, że ochrona środowiska i systematyczna kontrola wpływu na środowisko w związku z jej działalnością, produktami i usługami stanowią integralną część głównego celu, jakim jest przyczynianie się do rozwoju dobrobytu społecznego poprzez realizację bezpiecznego i zrównoważonego społeczeństwa obywatelskiego.

Z tego powodu firma wdrożyła system zarządzania zgodny z normą ISO 14001:2015, która jest uznawana na całym świecie i inspirowana zasadą ciągłego doskonalenia.

Dążenie do osiągnięcia tego celu wymaga pełnej zgodności z obowiązującymi przepisami i regulacjami dotyczącymi ochrony środowiska, a także zobowiązania kierownictwa do:

- Identyfikować i ulepszać, w odniesieniu do swojej działalności, produktów i usług, naprawę znaczące aspekty środowiskowe;
- weryfikować osiągnięcie wyznaczonych celów;
- wdrażanie działań naprawczych i usprawniających w zakresie ochrony środowiska;
- zmniejszenie zużycia energii;
- zmniejszenie produkcji odpadów, w szczególności odpadów sklasyfikowanych jako mające duży wpływ na środowisko;
- zmniejszenie zanieczyszczenia powietrza i emisji hałasu;
- zachęcanie, w stosownych przypadkach, do recyklingu materiałów;
- z wyprzedzeniem oceniać wpływ na środowisko przy wyborze nowego sprzętu i określaniu metod pracy;
- przygotowanie i wdrożenie wewnętrznego planu kontroli środowiskowej.

Spełnienie tych zobowiązań obejmuje:

- Określenie wskaźników do pomiaru efektywności środowiskowej całej organizacji;
- projektowanie i wdrażanie "zielonych produktów" poprzez stosowanie, tam gdzie to możliwe, technologii o niskim wpływie na środowisko;
- zmniejszenie wpływu korporacji na środowisko poprzez zastosowanie najlepszych dostępnych technologii i praktyk;
- promowanie filozofii szacunku i ochrony ludzi i środowiska poprzez szkolenie i uświadamianie wszystkich pracowników i współpracowników;
- promowanie zrównoważonych praktyk środowiskowych wśród dostawców, wykonawców i klientów;
- ustanowienie relacji współpracy z organami kontrolnymi i organami odpowiedzialnymi za ochronę środowiska.

Jedyny Dyrektor MITA Cooling Technologies S.r.l. zobowiązuje się do zapewnienia, że Spółka posiada wszelkie zasoby i wsparcie niezbędne do osiągnięcia wyznaczonych celów środowiskowych i zobowiązuje się do stałego monitorowania realizacji tych celów.

Niniejsza polityka środowiskowa będzie poddawana przeglądowi co najmniej raz w roku, a w każdym przypadku, gdy zajdzie taka potrzeba.

4 - Polityka bezpieczeństwa

MITA Cooling Technologies S.r.l., zgodnie ze swoją inspirującą zasadą przyczyniania się do rozwoju dobrobytu społecznego, ma priorytetowy cel ochrony zdrowia i bezpieczeństwa osób zaangażowanych w jej procesy. W rzeczywistości pragnieniem firmy jest działanie z poszanowaniem bezpieczeństwa swoich pracowników, klientów, ludności mieszkającej w pobliżu zakładów i ogólnie osób trzecich, zapobieganie wypadkom i łagodzenie wszelkich szkodliwych skutków.

Kierownictwo działa zgodnie z ekonomicznym i etycznym podejściem przemysłowym i biznesowym, generując wartość i zrównoważony wzrost. W tym celu, we współpracy ze wszystkimi pracownikami i ich przedstawicielami, zobowiązuje się do rozpowszechniania i konsolidacji promocji zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy wśród swoich współpracowników, klientów i wszystkich zainteresowanych stron, rozwijając świadomość zagrożeń generowanych przez jej działalność i promując odpowiedzialne zachowanie.

MITA Cooling Technologies S.r.l., zgodnie ze swoją inspirującą zasadą przyczyniania się do rozwoju dobrobytu społecznego, ma priorytetowy cel ochrony zdrowia i bezpieczeństwa osób zaangażowanych w jej procesy. W rzeczywistości pragnieniem firmy jest działanie z poszanowaniem bezpieczeństwa swoich pracowników, klientów, ludności mieszkającej w pobliżu zakładów i ogólnie stron trzecich, zapobieganie wypadkom i łagodzenie wszelkich szkodliwych skutków.

Kierownictwo działa zgodnie z ekonomicznie i etycznie odpowiedzialnym podejściem przemysłowym i biznesowym, generując wartość i zrównoważony wzrost. W tym celu, we współpracy ze wszystkimi pracownikami i ich przedstawicielami, zobowiązuje się do rozpowszechniania i konsolidacji promocji zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy wśród swoich współpracowników, klientów i wszystkich zainteresowanych stron, rozwijając świadomość zagrożeń generowanych przez jej działalność i promując odpowiedzialne zachowanie:

- możliwe jest działanie zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami i regulacjami dotyczącymi zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy;
- osoby odpowiedzialne za zapobieganie ryzyku i ochronę są zaangażowane w spotkania, audyty wewnętrzne, inspekcje i działania szkoleniowe w zakresie zapobiegania zagrożeniom dla zdrowia i bezpieczeństwa;
- bezpieczne i komfortowe środowisko pracy oraz narzędzia pracy o odpowiednim stopniu innowacyjności technologicznej są dostępne dla wszystkich pracowników;
- wszyscy pracownicy są przeszkoleni, wykształceni i upoważnieni, każdy zgodnie ze swoimi atrybutami i umiejętnościami, do działania z pełną wiedzą na temat potencjalnych zagrożeń związanych z działalnością;
- wszyscy pracownicy, każdy zgodnie ze swoimi atrybutami i kompetencjami, są przeszkoleni, wykształceni i upoważnieni do działania z pełną wiedzą na temat potencjalnego ryzyka związanego z działalnością;
- procesy komunikacji z pracownikami, wykonawcami i innymi zainteresowanymi stronami są udoskonalane w celu zwiększenia skuteczności systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy;
- ryzyko wypadków i urazów, rozumiane jako kombinacja prawdopodobieństwa wystąpienia i dotkliwości skutków, jest również minimalizowane w stosunku do stanu wiedzy i technologii;
- obiekty i ich modyfikacje są projektowane, a ich eksploatacja jest prowadzona w taki sposób, aby zapewnić ich zgodność z zasadami bezpieczeństwa i ochrony zdrowia przy jednoczesnej minimalizacji zużycia zasobów;
- dostarczane są produkty wtórne, które podczas użytkowania, obsługi, przechowywania, dystrybucji i utylizacji zgodnie z wymaganiami firmy, umożliwiają bezpieczną pracę;
- procedury nadzoru są stosowane i stale aktualizowane w celu monitorowania wdrażania niniejszej polityki, w tym poprzez przeprowadzanie okresowych audytów mających na celu weryfikację skuteczności i adekwatności podjętych środków.

Kierownictwo zobowiązuje się do eliminowania zagrożeń i ograniczania ryzyka wynikającego z działań realizowanych w odniesieniu do ludzkich, technicznych i ekonomicznych możliwości MITA Cooling Technologies S.r.l. Wdrożenie niniejszej polityki bezpieczeństwa i weryfikacja osiągnięcia wyznaczonych celów będą systematycznie weryfikowane, co najmniej raz w roku i podczas przeglądu zarządzania, przez jednego dyrektora.